

# グローバル時代の 人材活用と企業経営

ものづくりの拠点である東海地域では、南米の日系人をはじめとする外国人労働者が多く居住し、経済活動を支える大きな力となっています。また、国においては、経済・社会基盤の持続可能性を確保し、経済の更なる活性化を図るとともに、競争力を高めていくため、外国人材の受入の拡大が進められています。一方で、外国人労働者の定住化も進んでおり、地域社会の一員として受け入れる取り組みも必要です。これからの外国人雇用と多文化共生推進について考える機会として、本セミナーを開催します。

参加  
無料

プログラム

13:30~14:40 基調講演

## 外国人雇用の現状と今後の課題

14:50~16:00 パネルトーク

## 「東海4県企業の取組事例紹介」

【コーディネーター】 四日市大学総合政策学部教授 松井 真理子 氏

【企業】 三重県：住友電装株式会社

愛知県：協栄産業株式会社

岐阜県：吉田木材株式会社

静岡県：株式会社はまぞう

講師



イオンリテール株式会社  
執行役員 人事・総務本部長

二宮 大祐氏

日時 平成29年 1月26日 木

13:30~16:00 (受付13:00~)

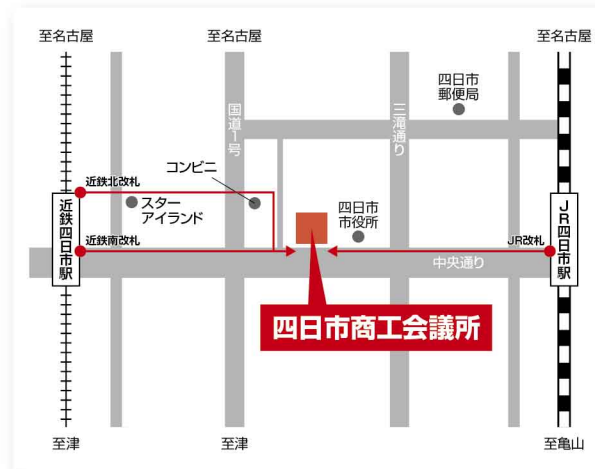
会場 四日市商工会議所 1階 会議所ホール

四日市市諏訪町2番5号 TEL: 059-352-8194

近鉄四日市駅から徒歩7分、JR四日市駅から徒歩10分

※公共交通機関でお越しください。お車でお越しの場合は周辺駐車場(有料)をご利用ください。

定員 120名(要事前申込) 申込み方法は裏面をご覧ください。



■主催：三重県、四日市市

■共催：愛知県、岐阜県、静岡県、名古屋市、四日市商工会議所

■後援：内閣府、三重労働局、三重県商工会議所連合会、三重県商工会連合会、三重県中小企業団体中央会、三重県経営者協会、(一社)中部経済連合会、(公財)三重県国際交流財団

## 基調講演講師プロフィール

### 二宮 大祐 (にのみや だいすけ)氏

イオンリテール株式会社 執行役員 人事・総務本部長

1982年3月 ジャスコ株式会社（現イオン株式会社）入社  
 1990年4月 ジャスコ株式会社兵庫岡山事業本部人事課長  
 1997年3月 神戸大学大学院経営学研究科修士課程修了  
 2008年8月 イオンリテール株式会社人事部長  
 2011年9月 イオン株式会社グループ人事部長  
 2015年2月 イオンリテール株式会社 執行役員 人事・総務本部長  
 (2000年8月 ジャスコ株式会社はイオン株式会社に社名変更)

## コーディネーター

### 松井 真理子(まつい まりこ)氏

四日市大学総合政策学部教授

京都大学法学部卒。自治体職員、NPO専従職員を経て2001年から現職。自治体職員だった1992～1994年の2年半、(一財)自治体国際化協会ロンドン事務所に所属した際に、イギリスの自治体をフィールドワークとする調査研究を始め、現在に至っている。NPO法人市民社会研究所代表理事ほか、2016年6月から三重県多文化共生推進会議座長を務める。

## 企業紹介

### 住友電装株式会社(三重県四日市市)

**事業内容** 自動車用ワイヤーハーネスの製造販売

全世界を舞台に自動車用ワイヤーハーネス（車の血管、神経機能としての役割を果たす自動車用電線）およびその構成部品、各種ケーブルなどの製造・販売を行っている。主要取引先である自動車メーカーのグローバル展開が加速化したことに伴い、海外ネットワークを拡大し、現在では海外拠点は33カ国103社、海外での生産が全体の9割を超える状況となっている。そのため、海外との橋渡し役として「外国人留学生」を継続的に採用するとともに「ダイバーシティ」を推進し「グローバル対応力強化」を図っている。

### 吉田木材株式会社(岐阜県不破郡垂井町)

**事業内容** 木製品の製造及び塗装の一貫メーカー

同社は明治32年の創業で、主に家具メーカーの協力工場として、マンション部材、オフィス部材、外食産業の什器等、特注品、一品ものを含めて、木工加工・塗装まで自社工場で一貫生産しているメーカーである。

従業員75名のうち、ブラジル人9名、フィリピン人2名、タイ人1名の正社員の他に14名の中国人研修生も受け入れており、社員の1/3が外国人。外国人に対しては日本人と同等に接し、その育成にも力を入れている。

### 協栄産業株式会社(愛知県江南市)

**事業内容** 自動車部品製造業（プレス、溶接、パイプ曲げ等）

昭和36年の創業以来、自動車部品などの金属加工を一筋に行っている。約30年前から外国人社員を雇用しており、現在もブラジル人やベトナム人など全社員の半数以上に当たる34名の外国人社員が働いている。

日本人であっても、外国人であっても同じ社員という考えのもと、全社一丸の企業づくりを行うため、経営指針の成文化と実践を進めている。また、ブラジル社員のリーダーへの登用、日本文化体験や日本語教室の開催など、外国人社員も誇りを持って働ける環境整備に取り組んでいる。

### 株式会社はまぞう(静岡県浜松市)

**事業内容** インターネットメディア、ブログ運営、留学生マッチング事業など

静岡県西部（遠州）地方の地域密着型プラットフォーム「はまぞう」を運営し、地元企業の情報発信のサポートを行うインターネットメディア企業。インドネシア、タイ、ベトナム等、海外向けにもサイトの運営等を通じた情報発信を行い、インバウンドとアウトバウンドの促進をサポートする。また、日本で唯一のアジアの音楽フェスティバル「ASIA MUSIC FESTIVAL」の運営や日本企業に就職したい留学生や海外の学生と日本企業とのマッチング事業の実施等を通じて、地域社会の活性化と多文化共生社会の実現にも取り組んでいる。

## 参加申込書

「外国人労働者の適正雇用と日本社会への適応を促進するための憲章」普及セミナー

## グローバル時代の人材活用と企業経営

送付先 三重県 環境生活部 多文化共生課

FAX: 059-222-5984 E-mail: tabunka@pref.mie.jp

所属 (企業・団体名等)			
参加者	部署・職名	氏名	
	部署・職名	氏名	
連絡先	TEL	E-mail	
セミナーでの質問事項があればご記入下さい。			

※必要事項をご記入の上 FAX、又は同内容を記載したE-mail (タイトル: セミナー申込) でお申込みください。

※ご記入いただいた情報は、本セミナー事業以外には使用しません。

※先着順に受付させていただきます。定員を超えた場合のみご連絡いたします。